**Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)**

Глава 41. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

См. [схему](https://internet.garant.ru/#/document/5521322/entry/0) "Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями"

О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних, см. [постановление](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/0) Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. N 1

Статья 253 изменена с 1 марта 2022 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/401421204/entry/126) от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ

[См. будущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77311784/entry/253)

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70552680/entry/1232) от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ в статью 253 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/70552680/entry/151) с 1 января 2014 г.

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57743405/entry/253)

**Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590125/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77532337/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090235/number/2) к статье 253 ТК РФ

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них [нормы](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/2044/number/0).

[Перечни](https://internet.garant.ru/#/document/72604356/entry/1000) производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70514766/entry/40013) от 25 ноября 2013 г. N 317-ФЗ в статью 254 настоящего Кодекса внесены изменения

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/58055552/entry/254)

**Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590136/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77532379/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090236/number/2) к статье 254 ТК РФ

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит [освобождению](https://internet.garant.ru/#/document/55170434/entry/1) от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/1219) от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ в статью 255 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/3) по истечении 90 дней после дня [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/12248079/entry/0) названного Федерального закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5218620/entry/255)

**Статья 255. Отпуска по беременности и родам**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590643/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531390/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090237/number/2) к статье 255 ТК РФ

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном [порядке](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/5146/number/0) листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном [федеральными законами](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/5146/number/1) размере.

Согласно [Закону](https://internet.garant.ru/#/document/185213/entry/186) РФ от 15 мая 1991 г. N 1244-1 женщинам, постоянно проживающим (работающим) на территории зоны проживания с правом на отселение, гарантируется дородовой отпуск продолжительностью 90 календарных дней с проведением оздоровительных мероприятий за пределами территории радиоактивного загрязнения

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

О порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах см. [Инструкцию](https://internet.garant.ru/#/document/10201041/entry/0) Минздрава РФ от 23 апреля 1997 г. N 01-97

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70700458/entry/183) от 21 июля 2014 г. N 216-ФЗ в статью 256 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/70700458/entry/35) с 1 января 2015 г.

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57503538/entry/256)

**Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090238/number/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531629/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090238/number/2) к статье 256 ТК РФ

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются [федеральными законами](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/5148/number/0).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных в [части второй](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/25602) настоящей статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

**Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57592251/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531432/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090239/number/2) к статье 257 ТК РФ

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

[Порядок](https://internet.garant.ru/#/document/183830/entry/1000) предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

См. также [письмо](https://internet.garant.ru/#/document/12128190/entry/0) Фонда социального страхования РФ от 15 августа 2002 г. N 02-18/05-5926

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/1221) от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ в статью 258 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/3) по истечении 90 дней после дня [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/12248079/entry/0) названного Федерального закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5218620/entry/258)

**Статья 258. Перерывы для кормления ребенка**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090240/number/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531443/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090240/number/2) к статье 258 ТК РФ

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Статья 259 изменена с 30 ноября 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/403083498/entry/4) от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77319450/entry/259)

**Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590135/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531357/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090241/number/2) к статье 259 ТК РФ

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и [нерабочие праздничные дни](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/112) беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/75003711/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные [частью второй](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2592) настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/75003711/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/1223) от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ в статью 260 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/12148079/entry/3) по истечении 90 дней после дня [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/12248079/entry/0) названного Федерального закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5218620/entry/260)

**Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090242/number/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531359/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090242/number/2) к статье 260 ТК РФ

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71108400/entry/2) от 29 июня 2015 г. N 201-ФЗ в статью 261 настоящего Кодекса внесены изменения

[См. текст статьи в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57749706/entry/261)

**Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090243/number/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77532348/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090243/number/2) к статье 261 ТК РФ

[Расторжение](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/24) трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с [одинокой матерью](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/281), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с [другим лицом](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/201), воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/811), [5 - 8](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/815), [10](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8110) или [11 части первой статьи 81](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8111) или [пунктом 2 статьи 336](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/3362) настоящего Кодекса).

Статья 262 изменена с 23 ноября 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/72990924/entry/11) от 12 ноября 2019 г. N 372-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77688598/entry/262)

**Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590644/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531387/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090244/number/2) к статье 262 ТК РФ

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за [детьми-инвалидами](https://internet.garant.ru/#/document/10164504/entry/103) по его письменному [заявлению](https://internet.garant.ru/#/document/70850564/entry/2) предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть [использованы](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/1709) одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается [федеральными законами](https://internet.garant.ru/#/document/12168560/entry/37017). [Порядок](https://internet.garant.ru/#/document/70764932/entry/21) предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Часть вторая утратила силу с 23 ноября 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/72990924/entry/112) от 12 ноября 2019 г. N 372-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77688598/entry/2622)

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71127948/entry/0) от 13 июля 2015 г. N 242-ФЗ настоящий Кодекс дополнен статьей 262.1

**Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1127385316/number/0) к статье 262.1 ТК РФ

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Статья 262.2 изменена с 20 марта 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400419860/entry/0) от 9 марта 2021 г. N 34-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77707990/entry/26220)

**Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/document/77455192/entry/26220) к статье 262.2 ТК РФ

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Статья 263 изменена с 30 ноября 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/403083428/entry/1) от 19 ноября 2021 г. N 373-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77319450/entry/263)

**Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57590132/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1097143256/number/1) к статье 263 ТК РФ

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, [одинокой матери](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/281), воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Кодекс дополнен статьей 263.1 с 23 ноября 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/72990924/entry/12) от 12 ноября 2019 г. N 372-ФЗ

**Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/document/77455192/entry/26301) к статье 263.1 ТК РФ

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Размер повышения оплаты труда, установленный в соответствии с абзацем четвертым статьи 263.1, [не может быть снижен](https://internet.garant.ru/#/document/72990924/entry/2) по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на 23 ноября 2019 г.

Статья 264 изменена с 30 ноября 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/403083498/entry/5) от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77319450/entry/264)

**Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери**

См. [Энциклопедии](https://internet.garant.ru/#/document/57593281/entry/0), [позиции высших судов](https://internet.garant.ru/#/document/77531591/entry/0) и другие [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1163090245/number/2) к статье 264 ТК РФ

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), [распространяются](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/15) на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.