

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОСЬКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2020 года

№75

с. Оськино

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании Оськинское сельское поселение на
2021 год»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ
"О муниципальной службе в Российской Федерации" администрация
муниципального образования Оськинское сельское поселение Инзенского
района Ульяновской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную Программу « Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Оськинское сельское поселение на 2021год»
(прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня
его обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
муниципального образования
Оськинское сельское поселение

Л. Н. Харланова

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ ОСЬКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
НА 2021 ГОД"**

I. Паспорт программы

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Оськинское сельское поселение на 2021год" (далее - Программа)**

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Оськинское сельское поселение на 2021год"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Оськинское сельское поселение
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования Оськинское сельское поселение
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Оськинское сельское поселение
Сроки реализации программы	2021 год
Цели и задачи программы	Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО Оськинское сельское поселение Задачи: 1. Обеспечение повышения профессионального уровня муниципальных служащих администрации 2. Укрепление кадрового потенциала
Перечень основных мероприятий Программы	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".
Финансовое обеспечение Программы по источникам	Источник финансового обеспечения Программы бюджет муниципального образования Оськинское сельское поселение. Для реализации Программы необходимо 6,0 тыс. рублей.
Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы	Глава администрации муниципального образования Оськинское сельское поселение.

Целевые индикаторы	Целевыми индикаторами, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются: увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование за счет средств бюджета муниципального образования, к концу 2021 года - не менее 33 % от общего количества муниципальных служащих администрации
Ожидаемые результаты выполнения Программы	Реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих; - повышение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа.

1.1. Данная Программа направлена на развитие и эффективное функционирование муниципальной службы, способствующей созданию условий для повышения уровня социально – экономического развития на территории МО Оськинское сельское поселение.

1.2. Муниципальная служба в Российской Федерации - вид публично-правовой деятельности, осуществляемой в интересах населения муниципального образования.

1.3. Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, какой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием, как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

1.4. Требования, предъявляемые в современных условиях к уровню профессиональной подготовки муниципальных служащих, весьма высоки.

1.5. Профессионализм муниципальных служащих необходимо регулярно поддерживать на требуемом для практики уровне при помощи проведения различных мероприятий, например таких, как повышение квалификации, переобучение и получение дополнительного образования.

1.6. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих может привести к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

1.7. Реализация Программы обусловлена тем, что в сфере муниципальной службы на современном этапе выявляются проблемы, решение которых приобретает важное значение в ближайшей перспективе.

1.8. Для дальнейшего социально-экономического развития поселения и достижения поставленных приоритетов, а также в целях повышения результативности деятельности органов местного самоуправления необходимо на уровне района решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

2. Основные цели и задачи Программы.

2.1. Основной целью Программы является развитие муниципальной службы на территории МО Оськинское сельское поселение.

2.2. Для достижения указанной цели должны быть решены следующие задачи Программы:

2.2.1. Совершенствование правовых механизмов профессиональной деятельности муниципальных служащих.

2.2.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

2.2.3. Формирование системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

2.2.4. Формирование современных условий для обеспечения развития муниципальной службы.

3. Сроки реализации Программы

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Оськинское сельское поселение на 2021 год» реализуется за один год.

4. Ресурсное обеспечение программы

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Оськинское сельское поселение.

Продолжительность обучения в среднем составляет 72 часа на одного муниципального служащего. В 2021 году затраты на данное мероприятие будут составлять 6,0 тыс. рублей в год, на прочие мероприятия 0,5 тысяч рублей.

5. Система программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем реализации мероприятий по следующему направлению:

- Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Муниципального образования Оськинское сельское поселение в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Мероприятия и прогнозируемые объемы финансирования Программы указаны в таблице №1.

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок испол нения	Участники реализации мероприятий Программы	Объем Финанси рования, тыс.руб.
	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих			
1	4.1.Организация индивидуального обучения муниципальных служащих	весь перио д	Специалисты администрация сельского поселения	0,1
2	4.2.Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	весь перио д	Специалисты администрация сельского поселения	5,5
3	4.3.Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	весь перио д	Специалисты администрация сельского поселения	0,1
4	4.4.Приобретение учебно-методической литературы	весь перио д	Специалисты администрация сельского поселения	0,3
	Итого по программе			6,00

6. Целевые индикаторы программы

№ п п	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации программы 2020г	Значение показателя в 2021г., (чел.)	Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
1	2	3	4	7
1	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	1	1	Охват 33 % от общего числа муниципальных

	за счет средств бюджета поселения (человек)			служащих
2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в тематических семинарах, курсах за счет средств бюджета поселения (человек)	3	3	Охват 100 % от общего числа муниципальных служащих

Методика расчета индикатора

Индикатор 1 (И₁) определяется по следующей формуле:

$$И_1 = \frac{О}{Ч} \times 100\%,$$

где О - количество человек, получивших дополнительное профессиональное образование, Ч - количество муниципальных служащих в администрации поселения.

7. Оценка эффективности Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогу года в соответствии с методикой оценки эффективности реализации Программы.

Методика оценки эффективности реализации Программы: Экономическая эффективность реализации Программы отражает эффективность использования бюджетных средств на достижение цели Программы. Экономическая эффективность (Э) определяется как отношение:

$$Э = \frac{Р}{О} \times 100\%$$

где Р - результативность реализации Программы, О - полнота использования бюджетных средств Программы.

Количественно результативность реализации Программы оценивается как среднее арифметическое значение выполнения целевых индикаторов:

$$Р = \frac{\sum P_i}{n},$$

где i - номер целевого индикатора, n - количество целевых индикаторов. Полнота использования бюджетных средств Программы определяется как отношение фактического использования бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы (ФФ) к плановому использованию бюджетных средств на реализацию Программы (ПФ):

$$О = \frac{ФФ}{ПФ} \times 100\%$$

Выполнение i-ого целевого индикатора определяется как отношение

фактического значения целевого индикатора к целевому значению индикатора :

$$P_i = \frac{\Phi_i}{Ц_i} \times 100\%$$

Проведенная оценка эффективности реализации Программы позволит отнести Программу к той или иной группе эффективности в зависимости от полученного значения показателя эффективности:

$\mathcal{E} < 100\%$ - неэффективная,

$100\% \leq \mathcal{E} \leq 110\%$ - эффективная,

$110\% < \mathcal{E} \leq 130\%$ - высокоэффективная,

$130\% < \mathcal{E}$ - не соответствующая методике планирования.

8.Механизм реализации программы

Заказчиком Программы является администрация муниципального образования Оськинское сельское поселение. Руководителем Программы является Глава администрации поселения, который осуществляет контроль за ходом исполнения Программы. Исполнитель Программы - ведущий специалист - эксперт администрации поселения.

Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчет о ходе реализации Программы; ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом, отчет о ходе реализации Программы в отчетном году. Финансовые средства предоставляются при соблюдении следующих условий: предоставление в установленный срок отчета о ходе реализации Программы, включая отчет об использовании финансовых средств; выполнение мероприятий Программы за отчетный период; целевое использование финансовых средств.

Контроль за целевым использованием средств бюджета муниципального образования, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.Прогноз конечных результатов реализации Программы:

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
- увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование к концу 2021 года в сравнении с 2020 годом до 33% от общего количества муниципальных служащих администрации поселения

