

Будьте осторожны! Интернет-мошенничество

Важнейшая проблема, с которой сталкиваются многие граждане – это дистанционное мошенничество, связанное с получением мошенниками удаленного доступа к банковской карте и интернет-мошенничеством. Довольно часто мошенники выдают себя за сотрудников банка. Под предлогом «сбоя в базе данных», «начисления бонусов», «подключения к социальной программе» или иных надуманных предлогов злоумышленники просят, а иногда даже требуют сообщить им реквизиты карты, код безопасности и одноразовый пароль. Получив необходимые сведения, мошенники списывают деньги со счета.

Помните! При звонке клиенту сотрудник банка никогда не просит сообщить ему реквизиты карты и совершать какие-либо операции с картой. Если вам позвонили из банка и интересуются вашей платежной картой, разумнее всего прекратить разговор и перезвонить в банк по официальному номеру контактного центра банка (номер телефона службы поддержки клиента указывается на оборотной стороне карты).

Мошенниками могут быть запрошены у жертвы следующие данные:

- ПИН-код карты – четырехзначная комбинация цифр, выдаваемая в конверте одновременно с изготовленной банковской картой. Его можно изменить, обратившись в отделение банка или позвонив на горячую линию.
- Код безопасности (CVV2 или CVC2) – комбинация цифр, указанная на оборотной стороне карты, а именно: три крайние правые цифры, указанные после четырех последних цифр номера карты. Проверочный код необходим только для совершения платежей в интернете. При онлайн-оплате он вводится вместе с номером карты, именем держателя карты и сроком окончания действия карты.
- Одноразовый пароль банка для подтверждения оплаты онлайн – комбинация цифр, отправляемых банком в смс-сообщении или push-уведомлении для подтверждения операций с денежными средствами.

Ни в коем случае не сообщайте ПИН-код, код безопасности или одноразовый пароль третьим лицам!!!

Никто, в том числе сотрудники банка, не вправе требовать от держателя карты сообщить ПИН-код или код безопасности!!!

Одним из самых распространенных видов интернет-мошенничества является так называемый «фишинг». Мошенники совершают определенные действия, направленные на получение доступа к денежным средствам на банковской карте потенциальной жертвы, при помощи почтовых рассылок от лица банка, содержащих в себе ссылки на страницы, являющиеся точными копиями официальных сайтов, на которых предлагается ввести данные карты для возможности дальнейшего ее использования.

Распространенным способом мошенничества является мошенничество в социальных сетях. Мошенники взламывают персональную страницу пользователя в социальных сетях или мессенджере и либо всем подряд отправляют сообщения с просьбой помочь и срочно перевести денег либо анализируют переписку и находят самых близких людей, тех, кто точно не откажет.

После первого перевода мошенники могут связаться с жертвой, сказать, что-то пошло не так, попросить повторить перевод и так пока на карте не закончатся деньги или жертва не догадается об обмане, но выманивать могут не только деньги, но и реквизиты карт якобы для того, чтобы перевести деньги жертве (спросят номер карты, срок действия, трехзначный код безопасности и пароли из смс), однако деньги жертве разумеется не придут, зато с карты средства будут списаны.

Что же делать, если вам пришло сообщение с просьбой о помощи от одного из знакомых или родственников? Необходимо немедленно связаться с ним по телефону, уточнить отправлял ли он это сообщение и не предпринимать ничего, пока он не подтвердит это лично. Тем более ни в коем случае нельзя сообщать реквизиты своей карты (три цифры на оборотной стороне, срок действия, пароль из смс).

Кроме того, нужно позаботиться и о пароле для своего аккаунта в соцсетях и мессенджерах. Он защищает не только вашу безопасность, но и безопасность ваших родных и близких.

Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуск по уходу за ребенком до 3 лет может быть использован полностью или по частям матерью, а также отцом ребенка,

бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Для оформления отпуска по уходу за ребенком необходимо предоставить работодателю заявление о предоставлении такого отпуска, свидетельство о рождении ребенка, справку с места работы второго родителя (либо обоих родителей при оформлении отпуска иными лицами) о том, что ему (им) указанный отпуск не оформлялся, соответствующее пособие не выплачивается.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или указанные лица выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

По окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). При этом в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста не включается.

Об участии родителей в дополнительных расходах на детей

Семейным кодексом РФ закреплена обязанность родителей по содержанию своих несовершеннолетних детей и совершеннолетних нетрудоспособных детей, нуждающихся в помощи. Помимо обязанности по уплате алиментов на содержание детей, родители могут быть привлечены к участию в несении дополнительных расходов на детей.

Статьей 86 Семейного кодекса РФ предусмотрено участие родителей в дополнительных расходах на несовершеннолетних или нетрудоспособных совершеннолетних нуждающихся детей при наличии исключительных обстоятельств. К таковым отнесены тяжелая болезнь, увечье, необходимость оплаты постороннего ухода, отсутствие пригодного для постоянного проживания жилого помещения, а также расходы на приобретение лекарств, специальных средств для ухода, на образование и другие обстоятельства.

Родители вправе заключить соглашение об участии в несении дополнительных расходов, в котором прописать порядок их несения каждым из родителей. При отсутствии такого соглашения применяется судебная процедура взыскания.

Каждый из родителей может быть привлечен судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоятельствами. Порядок участия родителей в несении дополнительных расходов и размер этих расходов определяются судом исходя из материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно.

Суд вправе обязать родителей принять участие как в фактически понесенных дополнительных расходах, так и в дополнительных расходах, которые необходимо произвести в будущем.

Тестирование иностранных граждан на знание русского языка

С 01 апреля 2025 года вступил в силу Федеральный закон № 544-ФЗ «О внесении изменений в статьи 67 и 78 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Министерством просвещения Российской Федерации утверждены приказы, регламентирующие прохождение тестирования на знание русского языка при приеме на обучение и порядок приема детей иностранных граждан в общеобразовательные

организации. Также, определены требования к уровню знания русского языка, достаточному для освоения общеобразовательных программ для каждого класса.

Для записи ребенка в общеобразовательную организацию родители (законные представители) ребенка, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, подают в школу заявление и комплект документов лично, посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг либо регионального портала государственных и муниципальных услуг, по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. В заявлении о приеме ребенка на обучение также надо указать согласие на прохождение им тестирования.

Тестирование является бесплатным, его продолжительность составляет не более 80 минут, оно проводится по годам обучения в устной и письменной форме. Для детей, поступающих в первый класс, необходимо сдать только устную часть теста.

На тестировании иностранному гражданину запрещается пользоваться подсказками работников тестирующей организации, а также иностранных граждан, проходящих тестирование; пользоваться средствами связи, фото-, аудио- и видеоаппаратурой, электронно-вычислительной техникой, справочными материалами, письменными заметками и иными средствами хранения и передачи информации, за исключением их использования в целях тестирования.

В случае успешного прохождения теста ребенок будет допущен к учебе. Детям, которые не смогут сдать тест с первой попытки, будет предложено пройти курсы по изучению русского языка, после чего они смогут повторно приступить к тестированию через 3 месяца. Без подтверждения достаточного уровня владения русским языком в приеме ребенка в общеобразовательную организацию будет отказано.

Изменения в миграционном законодательстве

Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным 08.08.2024 подписан Федеральный закон № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Законом введен ряд новел, направленных на совершенствование законодательства в сфере контроля за пребыванием (проживанием) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства.

С 05 февраля 2025 года действует миграционный режим высылки, под которым понимается правовой режим, применяемый в отношении иностранных граждан или лиц без гражданства, находящихся в Российской Федерации, но не имеющих законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации, в целях обеспечения их выезда или приобретения ими законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации, предусматривающий установление в отношении таких лиц ограничений отдельных прав и свобод, применение мер федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции.

Иностранные граждане, находящиеся в Российской Федерации и не имеющие законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации, учитываются путем внесения сведений о них, в том числе персональных данных, в реестр контролируемых лиц. Сведения об иностранном гражданине вносятся в реестр контролируемых лиц, в частности, со дня, следующего за днем истечения срока временного пребывания, разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования или вида на жительство.

Информация о наличии (отсутствии) сведений об иностранном гражданине в реестре будет размещаться на официальном сайте МВД России в сети Интернет и предоставляться без взимания платы.

Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2024 № 1126 внесены существенные правки в миграционную сферу, которые направлены на усиление контроля и определяют особенности правового положения иностранных граждан, подлежащих включению в реестр контролируемых лиц, в частности установлен четырехмесячный период с 01 января 2025 года по 30 апреля 2025 года (если не установлен иной срок), в течении которого иностранные граждане, находящиеся в Российской Федерации с нарушением сроков пребывания, или их работодатели могут обратиться в органы внутренних дел или уполномоченные организации для урегулирования своего правового статуса и получения необходимых разрешительных документов, таких как патент или разрешение на работу.

В отношении иностранных граждан, утративших законные основания для пребывания в России, будут применяться все предусмотренные законом меры, включая ограничения отдельных прав, включая запрет на въезд в страну в будущем, вплоть до их выдворения за пределы Российской Федерации.

Особенности регулирования труда дистанционных работников

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, при условии использования для выполнения данной трудовой функции для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими и иными средствами, а также выплачивает работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования и средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к нему. Осуществление работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Выполнение работы дистанционно должно быть оформлено трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, которые могут быть заключены, в том числе путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном ч. 1 ст. 312.3 Трудового кодекса РФ.

По письменному заявлению работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня его получения обязан направить дистанционному работнику экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные ст. 65 Трудового кодекса РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством РФ. По требованию работодателя данное лицо обязано представить нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с локальными нормативными актами работодателя также может осуществляться путем обмена электронными документами. Порядок взаимодействия работодателя и работника устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных законодательством, по почте заказным письмом с уведомлением либо представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности

выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

Определены минимальные требования к отделке помещений в новостройках

В соответствии с требованиями части 4.7 статьи 4 Федерального закона от 30.12.2004 №214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 19.02.2025 № 91/пр на ближайшие 6 лет утверждены минимальные требования к результату производства отделочных работ на объекте долевого строительства и входящих в состав такого объекта долевого строительства элементов отделки.

В приказе определены допустимые размеры отклонений для стен в помещениях с разной высотой (оштукатуренных, отделанных керамической или керамогранитной плиткой), для оштукатуренных поверхностей откосов разной длины; для поверхностей напольных покрытий (паркета, линолеума, керамогранита и др.); для оштукатуренного, подвесного, натяжного потолка.

Зафиксировано, что на стенах с обоями не допускается их нахлест на внешних углах, а на стенах, облицованных керамической или керамогранитной плиткой, - пропуски и выпадения заделки межплиточных швов.

Максимально допустимый размер зазоров между плинтусом и покрытиями пола, стен - 4 мм. Зазоры между смежными элементами напольного покрытия нельзя делать больше: - 0,5 мм - для паркетной или инженерной доски; - 0,2 мм для штучного паркета. Полотно натяжного потолка не может провисать более 10 мм на каждый 1 м по диагонали потолка.

Требования, предъявляемые к результату производства отделочных работ на объекте долевого строительства и входящих в состав такого объекта долевого строительства элементов отделки в стандарте застройщика, являющемся условием договора участия в долевом строительстве, не могут быть ниже установленных вышеназванным приказом Минстроя России.

О порядке исполнения постановления о лишении права управления транспортным средством, другими видами техники в период мобилизации, военного положения или в военное время

Федеральным законом от 08.08.2024 № 285-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» определен порядок исполнения постановления о лишении права управления транспортным средством или другими видами техники в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

В указанные периоды исполнение постановления о лишении специального права за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 9.3 или главой 12 КоАП РФ, приостанавливается, если лицо, подвергнутое данному виду административного наказания:

- призвано на военную службу по мобилизации или в военное время;
- заключило в период мобилизации, в период военного положения или в военное время контракт о прохождении военной службы либо контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ) и привлекается для выполнения задач СВО.

Водительское удостоверение или удостоверение тракториста-машиниста (тракториста) возвращается указанному лицу, срок лишения специального права при этом

не прерывается. Исполнение постановления о лишении специального права возобновляется со дня увольнения указанного лица с военной службы либо со дня исключения из добровольческого формирования.

Исполнение постановления о лишении специального права за совершение указанного административного правонарушения в отношении такого лица прекращается, а изъятое водительское удостоверение (удостоверение тракториста-машиниста или тракториста) возвращаются ему без проверки знания Правил дорожного движения и медицинского освидетельствования на наличие противопоказаний к управлению транспортным средством:

- со дня награждения государственной наградой, полученной в период прохождения военной службы либо пребывания в добровольческом формировании;

- со дня увольнения с военной службы или исключения из добровольческого формирования по определенным основаниям (истечением срока контракта, несоответствия требованиям к состоянию здоровья и др.)

Такое лицо считается не подвергнутым административному наказанию. О прекращении исполнения постановления о лишении права управления транспортным средством или другими видами техники при получении информации от уполномоченных органов об указанных обстоятельствах выносится постановление.

С 1 сентября 2025 года в статью 14.53 КоАП РФ вносятся изменения

С 1 сентября 2025 года вступят в силу изменения в ст. 14.53 КоАП РФ, внесенные Федеральным законом от 03.02.2025 № 2-ФЗ.

Законом установлена административная ответственность за продажу несовершеннолетним потенциально опасных газосодержащих товаров бытового назначения.

Перечень указанных товаров будет установлен Правительством Российской Федерации.

Механизм эскроу-счетов при индивидуальном жилищном строительстве

С 1 марта 2025 года вступил в силу Федеральный закон от 22.07.2024 № 186-ФЗ «О строительстве жилых домов по договорам строительного подряда с использованием счетов эскроу», который предусматривает создание механизма привлечения средств граждан в целях строительства индивидуальных жилых домов по договорам строительного подряда с применением счетов эскроу и регулирования возникающих при этом правоотношений.

Новый механизм создаёт гарантированную защиту вложенных средств граждан на период строительства жилых домов.

Так, при использовании счетов эскроу подрядчик сможет получить сумму, уплаченную покупателем, только после того, как дом будет достроен, что может уберечь граждан от действий недобросовестных подрядчиков. При этом использование счетов эскроу в целях строительства жилого дома не носит обязательный характер, а при договорённости между заказчиком и подрядчиком.

Счет эскроу можно использовать для расчетов по договору подряда, который заключается с гражданином Российской Федерации в целях возведения жилого дома на земельном участке, находящегося у него в собственности, на праве аренды или безвозмездного пользования.

О памятке для иностранных граждан, не имеющих документов для законного нахождения на территории Российской Федерации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.12.2024 № 1126 иностранные граждане, включенные в реестр контролируемых лиц, обязаны выехать из Российской Федерации вплоть до 30 апреля 2025 года или обратиться для урегулирования своего правового положения в территориальный орган МВД России или в филиал ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России по месту своего нахождения, в ГБУ города Москвы «Многофункциональный миграционный центр «Сахарово» (для лиц, пребывающих в г. Москве).

В отношении иностранных граждан, подпадающих под действие указа, не будут применяться меры, связанные с высылкой, помещением в специальные учреждения и ограничением последующего въезда в Российскую Федерацию.

Документы, дающие право находиться в нашей стране, будут выданы после прохождения обязательных процедур:

- биометрической идентификации;

- медицинского освидетельствования на наличие опасных заболеваний, употребление наркотических веществ и психотропных веществ;
- проверки на наличие задолженностей по уплате пошлин, налогов, сборов, штрафов и других обязательных платежей.

Иностранцы граждане, утратившие законные основания для пребывания в России и не обратившиеся в органы внутренних дел Российской Федерации для урегулирования своего правового положения, подлежат высылке в установленном порядке с закрытием последующего въезда.

Решить вопрос об урегулировании правового положения после 1 мая 2025 года будет невозможно. С этой даты в отношении иностранных граждан, утративших законные основания для пребывания в нашей стране, до их выдворения за пределы Российской Федерации будут применяться все предусмотренные законом меры по ограничению отдельных прав, в том числе на въезд в Россию в будущем.

Уголовная ответственность за незаконную добычу (вылов) водных биологических ресурсов

В соответствии с Федеральным законом от 20.12.2004 №166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» водными биологическими ресурсами являются рыбы, водные беспозвоночные, водные млекопитающие, водоросли, другие водные животные и растения, находящиеся в состоянии естественной свободы.

Изъятие водных биологических ресурсов из среды обитания, завладение ими в нарушение норм экологического законодательства является незаконной добычей (выловом) и влечет уголовную ответственность по ст. 256 Уголовного кодекса РФ. Кроме того, уголовная ответственность наступает, если незаконная добыча совершена лицом с применением самоходного транспортного плавающего средства, взрывчатых или химических веществ, электротока или других запрещенных орудий и способов массового истребления водных биологических ресурсов; в местах нереста или на миграционных путях к ним; на особо охраняемых природных территориях либо в зоне чрезвычайной экологической ситуации.

Местом нереста признается море, река, водоем или часть водоема, где рыба мечет икру, а под миграционным путем к нему-проходу, по которым рыба идет к месту нереста. Если водный объект имеет небольшие размеры (например, озеро, пруд, запруда) и нерест происходит по всему водоему, он с учетом установленных фактических обстоятельств может быть признан местом нереста. Под способами массового истребления водных биологических ресурсов понимаются действия, связанные с применением таких незаконных орудий лова, которые повлекли либо могли повлечь массовую гибель водных биологических ресурсов, отрицательно повлиять на среду их обитания.

Уголовная ответственность за совершение таких преступлений наступает с 16 лет, максимальное наказание по указанной статье предусмотрено в виде штрафа в размере до 1 млн. рублей, либо лишение свободы сроком до 5 лет. Возможно также лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

Часть 3 ст. 256 Уголовного кодекса РФ устанавливает уголовную ответственность за незаконную добычу или вылов водных биологических ресурсов, совершенную в особо крупном размере, либо лицом с использованием служебного положения, либо группой лиц по предварительному сговору. Крупным признается ущерб, причиненный водным биологическим ресурсам, превышающий 100 тыс. рублей, особо крупным – 250 тыс. тысяч рублей.

Данная норма направлена на предотвращение ущерба, который может быть причинен несанкционированной добычей этих ресурсов.

Новые гарантии мобилизованным и их семей

С 01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно закону работодатели обязаны приостанавливать трудовые договоры на весь период прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии

Российской Федерации по мобилизации или действия контракта. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, о чем он обязан предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

Один из родителей, если другой мобилизован, либо является добровольцем, либо заключил контракт на военную службу в период мобилизации, военного положения или в военное время, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, может отказаться от сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Отказ оформляется в письменном виде, без согласия работника привлекать его к этим видам работ нельзя.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель относится к категории мобилизованных и приравненных к ним лиц, предусмотрено преимущественное право на оставление их на работе в связи с сокращением численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации с другими работниками (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).